

*Stage Hands s. r.o. Bulíkova 1  
851 04 Bratislava*

*Dátum vyhotovenia:  
01.09. 2015*

Názov vnútropodnikovej smernice BOZP:

**SMERNICA**  
**na kontrolu požívania a nedovoleného vnášania**  
**alkoholických nápojov a iných omamných látok na**  
**pracovisko**

Prílohy	Záznam o vykonávaní skúšky požitia alkoholu
Číslo smernice	
Dátum nadobudnutia účinnosti	1. 09. 2015
Schválil	Konateľ: Ing. Martin Lenobel
Vypracoval	Dpt. Zdenko Šimek – ABT
<i>Ruší sa</i>	

Stage Hands s.r.o.   
Bulíkova 1  
Bratislava IČO: 44690363  
851 04 IČ DPH: SK2022803860

## **ÚVODNÉ USTANOVENIA, ÚČEL**

Konateľ Stage Hands s.r.o. Bulíkova 1, 851 04 Bratislava, (ďalej len organizácia) v súlade so zákonom NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení zákona NR SR č. 309/2007 Z. z., a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zákonov a predpisov vydáva túto organizačnú smernicu.

**Účelom** tejto smernice určenie postupov pri vykonávaní kontrol požitia a nedovoleného vnášania alkoholických nápojov a iných omamných látok na všetkých pracoviskách spoločnosti, vrátane určenia okruhu zamestnancov, ktorí sú oprávnení a povinní realizovať túto kontrolu.

## **ROZSAH PLATNOSTI**

Táto smernica je platná v rámci, **Stage Hands s.r.o.**, Bulíkova 1, 851 04 Bratislava, je záväzná pre zamestnávateľa a všetkých jeho zamestnancov. Vzťahuje sa taktiež primerane aj na osoby, ktoré sa so súhlasom zamestnávateľa zdržiavajú v jej priestoroch a objektoch.

## **DEFINÍCIA POJMOV A SKRATIEK**

### **Definície**

- **Zamestnávateľ** – Stage Hands s. r. o., Bulíkova 1, 851 04 Bratislava,
- **Zamestnanci** – všetci zamestnanci, ktorí sú v zmluvnom pracovnom pomere so zamestnávateľom
- **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci** - je stav pracovných podmienok, ktoré vylučujú alebo minimalizujú pôsobenie nebezpečných a škodlivých činiteľov pracovného procesu a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov.

### **Skratky**

AB	- administratívna budova
BOZP	- bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
MZ	- Ministerstvo zdravotníctva
NR SR	- Národná rada Slovenskej republiky
OOPP	- osobné ochranné pracovné prostriedky
STN	- slovenská technická norma
ZP	- zákonník práce
Z.z.	- zberka zákonov

## **ZODPOVEDNOSTI A PRÁVOMOCI**

Postupy a zásady uvedené v tejto smernici sú záväzné pre všetkých zamestnancov, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom podieľajú na realizácii a zabezpečovaní činností popísaných v smernici.

Za spracovanie a aktualizáciu tejto smernice, ako aj jej realizáciu v praxi je zodpovedný konateľ.

Všetci zamestnanci sú povinní preukázateľne oboznámiť sa s touto smernicou a dodržiavať jej ustanovenia. Táto smernica je záväzná pre každého zamestnanca organizácie dňom, kedy bol s ňou oboznámený.

Technik BOZP/Autorizovaný technik BOZP s touto smernicou oboznamuje vedúcich zamestnancov a ostatných zamestnancov minimálne v intervale 24 mesiacov.

Konateľ je povinný umiestniť túto smernicu na takom mieste, aby bola zamestnancom verejne prístupná.

## **POVINNOSTI ZAMESTNANCOV**

- Zamestnanci sú povinní nedovolené nevnášať a nepožívať alkoholické nápoje a iné omamné prostriedky na pracovisku, v pracovnej dobe aj mimo týchto pracovísk a nenastupovať pod ich vplyvom do práce.
- Podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ alebo príslušný orgán Štátnej správy aby zistili, či zamestnanci nie sú pod vplyvom alkoholu či iných omamných prostriedkov.
- Podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ alebo príslušný orgán Štátnej správy aby zistili, či zamestnanci nedovolené nevnášajú do organizácie alkohol alebo iné omamné látky.
- Porušenie povinností stanovených zamestnancom v tejto smernici sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny.

## **VYMEDZENIE OKRUHU ZAMESTNANCOV OPRÁVNENÝCH VYKONÁVAŤ**

1. **Okruh zamestnancov**, ktorí sú oprávnení a povinní dať zamestnancovi pokyn, aby sa podrobil vyšetreniu, či nie je pod vplyvom alkoholu či iných omamných látok:
  - Technik BOZP/ Autorizovaný technik BOZP
  - Vedúci pracovníci na všetkých stupňoch riadenia
2. Ku každej kontrole budú prizvaní **dvaja svedkovia** (napr. Technik BOZP/ Autorizovaný technik BOZP, zástupca zamestnancov pre bezpečnosť, iný pracovník a pod.)

## **PERIODICITA VYKONÁVANIA KONTROL**

1. **Priebežné**, námatkové kontroly na zistenie požitia alkoholu alebo iných omamných látok sa vykonávajú najmenej 1-krát za rok spravidla u náhodne vybraného počtu zamestnancov.
2. Ďalej sa kontroly na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku musia vykonávať:
  - **pri vzniku pracovného úrazu u postihnutého a aj u všetkých zamestnancov prítomných na pracovisku,**
  - **pri prevádzkovej nehode (havárii) technického zariadenia u obsluhujúceho zamestnanca,**
  - ak je zrejmé, že zamestnanec je **pod vplyvom alkoholu** alebo iného omamného prostriedku.

## **SPÔSOB VYKONANIA KONTROLY**

Kontrola na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku bude vykonaná:

- dychovou skúškou detekčnou trubičkou alebo alkohol-testerom,
- odberom krvi v zdravotníckom zariadení,
- lekársnym vyšetrením na prítomnosť iných návykových látok.

## **EVIDENCIA KONTROL**

1. Z každej kontroly na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku **musí byť vyhotovený písomný záznam** obsahom ktorého je:
  - **meno, priezvisko** a
  - **pracovné zaradenie** kontrolovaného zamestnanca,
  - **meno a priezvisko kontrolujúcich osôb**,
  - **dátum a hodina** vykonania kontroly,
  - **výsledok** kontroly,
  - **vyjadrenie kontrolovaného zamestnanca**,
  - **podpisy** - kontrolovaného, kontrolujúceho a svedkov.
2. Ak zamestnanec **odmietne podriaďiť sa kontrole** bude to považované za **závažné porušenie pracovnej disciplíny** v zmysle zákonníka práce a ďalší postup bude v súlade s pracovno-právnymi predpismi.
3. Každý záznam o kontrole na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku s **pozitívnym výsledkom** musí byť **predložený štatutárnemu zástupcovi**. Zamestnanec s pozitívnym nálezom musí **okamžite opustiť pracovisko** a za žiadnych okolností **nesmie pokračovať v práci**.
4. Záznamy sa zakladajú **do osobných spisov zamestnancov**.

## **OSOBITNÉ USTANOVENIA**

Pri lekárskom vyšetrení na požitie návykových látok alebo alkoholu v zdravotníckom zariadení je zamestnanec, u ktorého bol zistený pozitívny výsledok, povinný uhradiť zamestnávateľovi všetky vynaložené náklady spojené s týmto vyšetrením.

Každé pozitívne zistenie požitia alkoholických alebo iných omamných látok počas pracovnej doby alebo pri plnení pracovných povinností je povinné riešiť vedenie v zmysle zákonníka práce.

## **SÚVISIACE DOKUMENTY A ZÁZNAMY**

Jedná sa o dokumenty a záznamy, ktoré vznikajú pri zabezpečovaní činností popísaných v tejto smernici.

### **Dokumenty**

Dokumenty, na ktoré sú odkazy v tejto smernici a ďalej o dokumenty majúce priamu súvislosť (resp. súčinnosť) so zabezpečovaním činností v tejto smernici popísaných :

- Zákon NR SR č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení zákona 348/2007 Z.z.
- Zákon NR SR č. 124/2006 Z.z o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov

## ZÁZNAM

V návaznosti na túto smernicu sú vytvorené a používané nasledujúce záznamy : **Záznam o vykonaní skúšky požitia / vnášania alkoholu pri príchode zamestnanca, počas pracovnej smeny, alebo pri pracovnom úraze**

### Záznam o vykonaní skúšky požitia / vnášania alkoholu

pri príchode zamestnanca, počas pracovnej smeny, alebo pri pracovnom úraze  
Skúška bola vykonaná alkoholtesterom zn. Bloming cez trubičku

Meno a priezvisko .....

Pracovisko .....

Pracovné zaradenie .....

Dátum a hodina vykonania skúšky: dátum ..... hodina: .....

Výsledok skúšky : **pozitívny** **negatívny**

Druh a množstvo alkoholu/návykových látok:

.....  
.....  
.....

Vyjadrenie sa zamestnanca:

.....  
.....  
.....  
.....

Skúšku vykonala komisia :

- Osoba z kruhu zamestnancov, ktorí sú oprávnení a povinní dať zamestnancovi pokyn, aby sa podrobil vyšetreniu:

Meno a priezvisko: ..... Podpis .....

- 2 svedkovia:

Meno a priezvisko: ..... Podpis .....

Meno a priezvisko: ..... Podpis .....

.....  
kontrolovaný zamestnanec

## **ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

Postupy a zásady stanovené v tejto smernici sú záväzné **pre všetkých zamestnancov** spoločnosti, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom podieľajú na realizácii a zabezpečovaní činností v smernici popísaných a primerane **aj pre osoby, ktoré sa so súhlasom zamestnávateľa zdržiavajú v jej priestoroch a objektoch.**

Na osoby, ktoré sú pre zamestnávateľa činné na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, sa vzťahuje táto smernica v súlade s § 18 zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o BOZP v rozsahu vyplývajúcom z týchto dohôd.

Všetky zmeny v tejto smernici je oprávnený vykonávať technik BOZP/autorizovaný technik BOZP.